

Educação após a “digitalização dos alunos”

Laércio Cosentino Abril/2014





1. Nova Geração e Novos Comportamentos
2. Desafios
3. Como lidar com os novos comportamentos



Comportamentos que contribuem para cada indivíduo

Estar presente

Se expressar

Colaborar

Compartilhar

....

Ambiente Global

....

Influenciar

Ser percebido

Ser único

O que nós precisamos ofertar:



Conexão



Mobilidade



Liberdade de
Expressão



Simplicidade



Liberdade de
Escolha

Comportamentos



Característica da Nova Geração

- Déficit de Atenção
- Dedicação no que interessa
- Priorização da novidade
- Muita iniciativa mas, pouca “acabativa”
- Cultura do curto prazo

Desafio

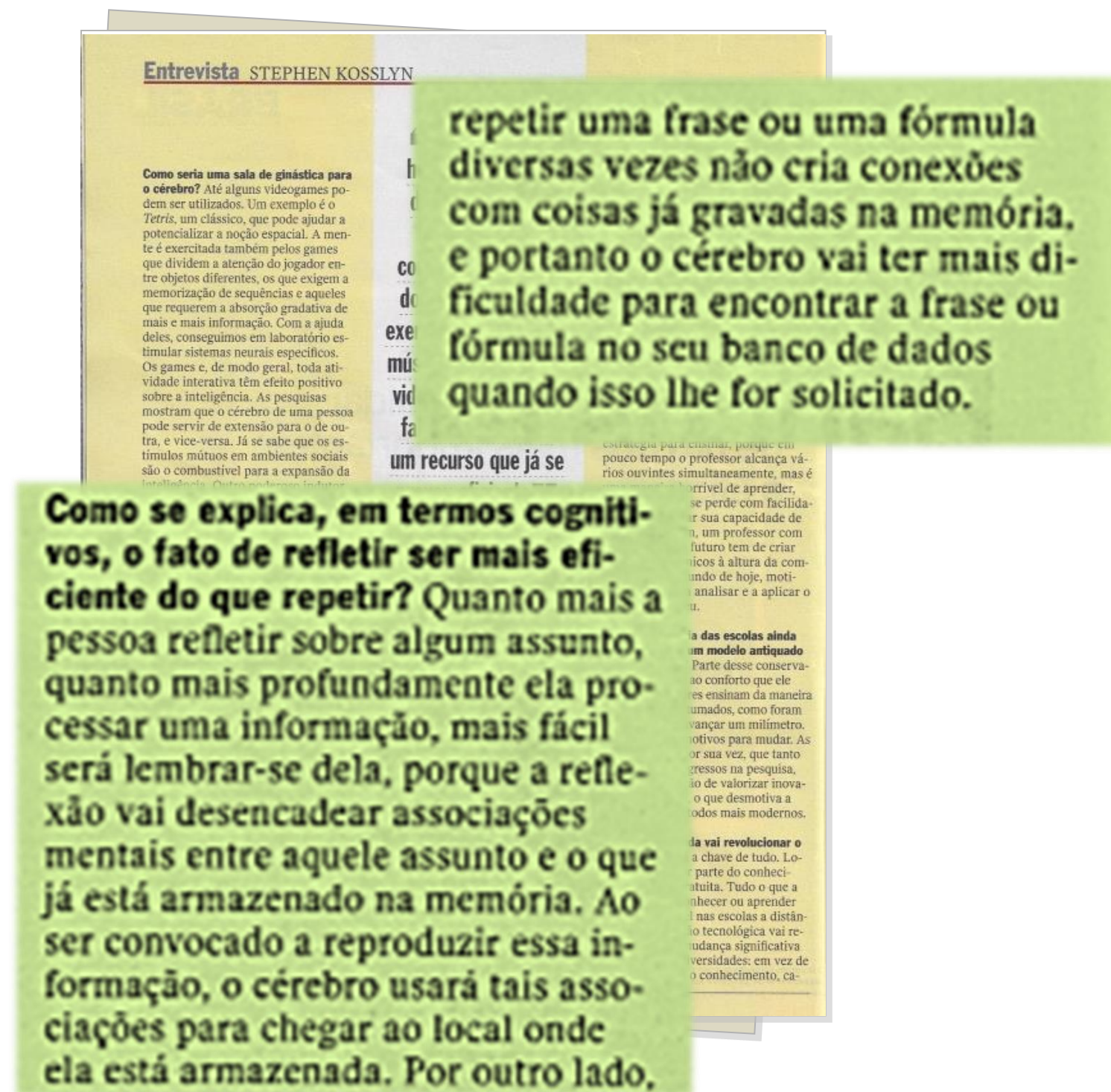
VIABILIZAR NOVOS COMPORTAMENTOS



Desafio



Mudar a forma de influenciar



Como se explica, em termos cognitivos, o fato de refletir ser mais eficiente do que repetir? Quanto mais a pessoa refletir sobre algum assunto, quanto mais profundamente ela processar uma informação, mais fácil será lembrar-se dela, porque a reflexão vai desencadear associações mentais entre aquele assunto e o que já está armazenado na memória. Ao ser convocado a reproduzir essa informação, o cérebro usará tais associações para chegar ao local onde ela está armazenada. Por outro lado,

frase ou uma fórmula
es não cria conexões
gravadas na memória.
cérebro vai ter mais di-
ra encontrar a frase ou
o banco de dados
for solicitado.

um recurso que já se

estratégia para ensinar, porque em pouco tempo o professor alcança vários ouvintes simultaneamente, mas é

...se perde com facilidade sua capacidade de aprender, um professor com futuro tem de criar meios à altura da comunidade de hoje, motivar a analisar e a aplicar o conhecimento.

**As escolas ainda
usam um modelo antiquado.**
Parte desse conserva-
do conforto que ele-
es ensinam da maneira
umados, como foram
vançar um milímetro.
motivos para mudar. As-
or sua vez, que tanto
gressos na pesquisa,
ão de valorizar inova-
o que desmotivava a
odos mais modernos.

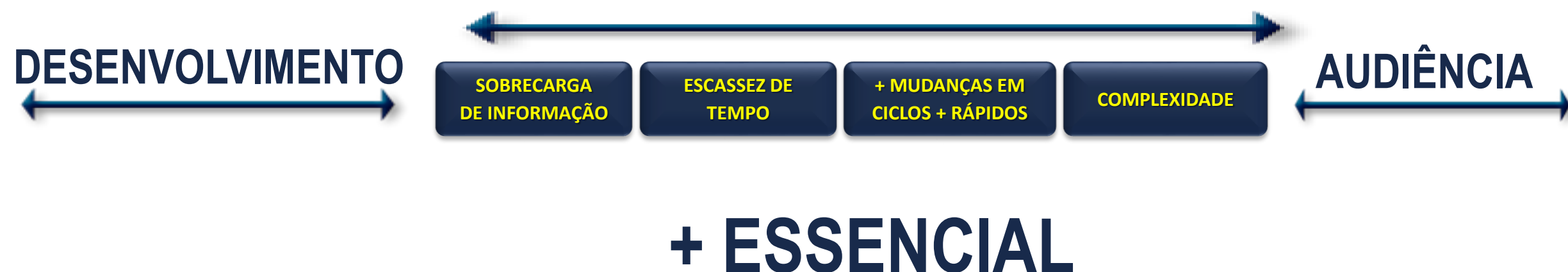
da vai revolucionar o a chave de tudo. Lo- parte do conheci- atuita. Tudo o que a nhecer ou aprender l nas escolas a distân- io tecnológica vai re- udança significativa versidades; em vez de o conhecimento, ca-

Desafio

**VIABILIZAR NOVOS
COMPORTAMENTOS**

Como lidar com os novos comportamentos

- Dar a relevância da COMUNICAÇÃO a cada momento
- O tempo não é demandado e sim, conquistado
- Quantidade não é qualidade
- Resultado é mais importante do que esforço
- Objetividade e conclusão são fundamentais
- Alerta e riscos devem ser “backups”
- Simplicidade ao invés de complexidade
- Convencer ao invés de encantar
- Conhecimento ao invés da informação
- Reflexão ao invés da memorização



Razão de SER:

Tornar nossos **CLIENTES** mais competitivos em seus segmentos, criando e fornecendo soluções e plataformas inovadoras e globais de software e negócios

Nosso desafio:

Ser sempre essencial na gestão e nos negócios dos nossos **CLIENTES**



TOTVS

THINK TOGETHER

Nosso Jeito:

- #iguais, sendo sempre #diferentes
- #conectados
- #simplificamos
- Buscamos ser sempre #essenciais aos **CLIENTES**
- Desenvolvemos o que #acreditamos e praticamos o que #desenvolvemos
- Pensando #junto, fazemos #melhor

#GPS TOTVS:

+Simples, +Ágil, +Conectado, +Cloud e +Essencial!

Contexto:

Nos próximos anos, agiremos de forma: diferente, + simples, + colaborativa e 100% conectada

Compromisso TOTVS:

Viabilizar Novos Comportamentos

Diretriz TOTVS 2014/20:

Desenvolver o que se acredita e praticar o que se desenvolve

Expansão da TOTVS:

Contribuir com o fortalecimento do mercado para crescer

Conclusão:

Pensando junto, Fazemos melhor

Razão de SER:

ALUNO mais competitivo

Nosso desafio:

FAZER + PELO ALUNO

Instituição de Ensino

Nosso Jeito:

- #....

#GPS :

+Simples, +Ágil, +Conectado, +Cloud e +Essencial!

- Infraestrutura
 - De recursos básicos a conectividade plena
- Cultura empreendedora
 - De ideias a execução
- Conhecimento
 - Do treinamento a especialização
- Inovação
 - Da cultura inovadora a entrega



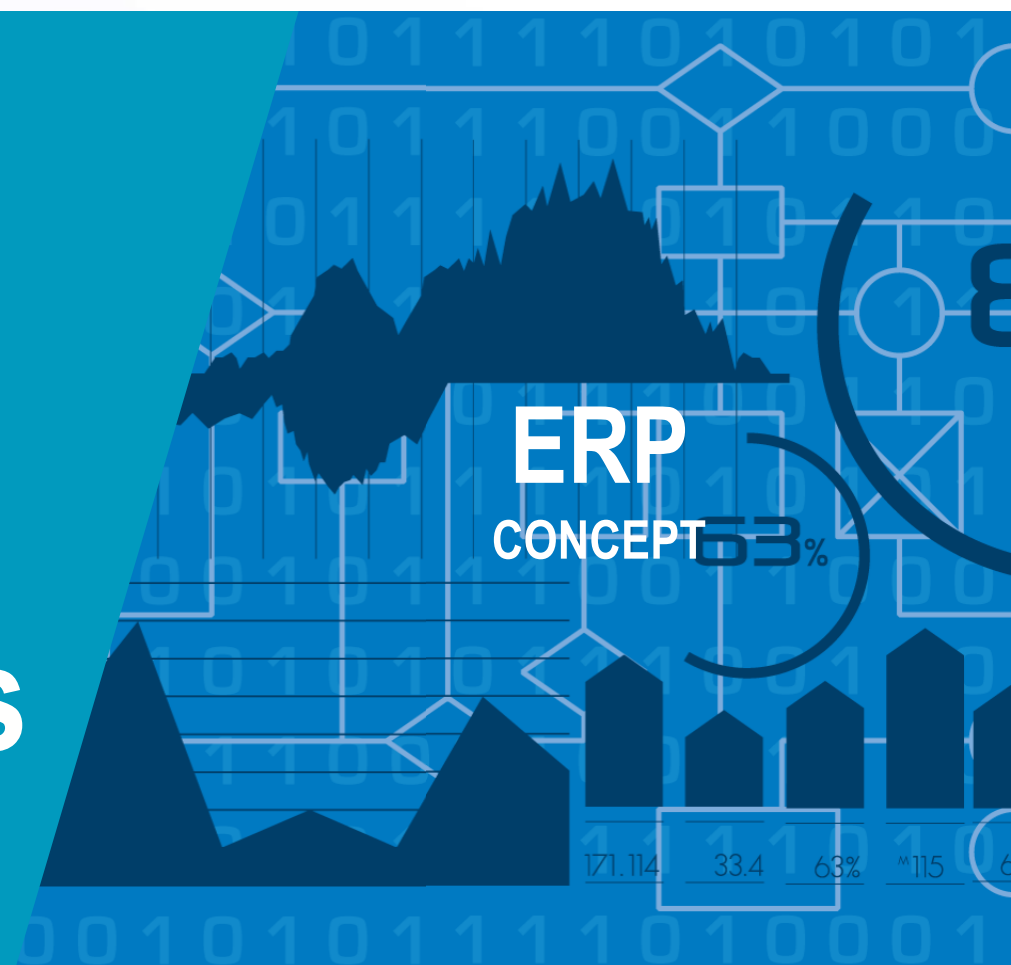
PARA ONDE ESTAMOS INDO

“Temos uma única certeza: tudo que fazemos hoje faremos de uma forma diferente nos próximos anos”

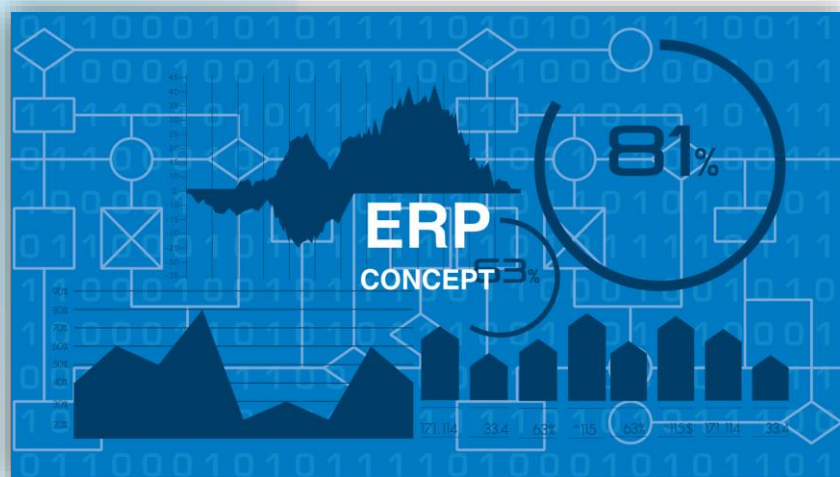
OPORTUNIDADE ou uma AMEAÇA ?



OPORTUNIDADE: Viabilizar Novos Comportamentos



3 CONCEITOS TOTVS



Viabilizar Novos
Comportamentos...

CLOUD/SAAS

Tecnologia Fluída

Fácil de utilizar e implementar, simples e móvel, que promove **produtividade, compartilhamento e colaboração**, impactando um maior número de indivíduos e empresas

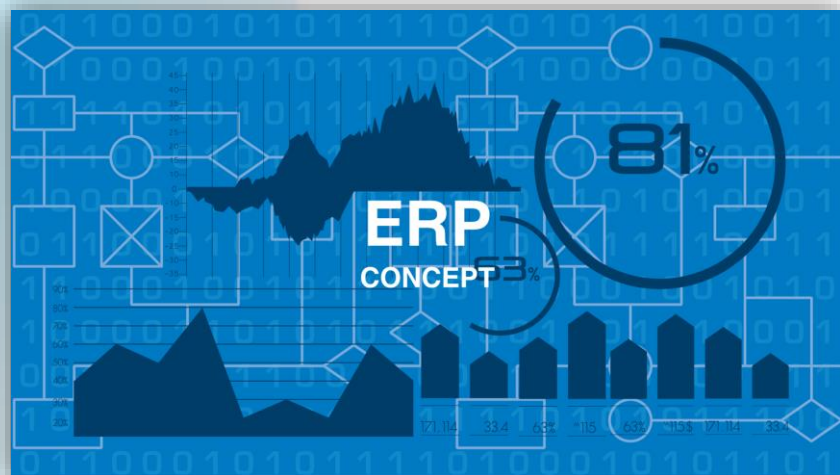
Essencialidade

Ofertas específicas orientadas ao “Core Business” de cada segmento com **total aderência**

ERP Ágil

Sistemas de Gestão que “vivem na academia” para ficarem mais leves e, naturalmente, focados em seu “**CORE**”, em “**CLOUD**” e “**MOBILE**” promovendo uma interface de uso **natural**

3 CONCEITOS TOTVS



Viabilizar Novos
Comportamentos...

PLATAFORMA DE PRODUTIVIDADE E COLABORAÇÃO

Tecnologia Fluída

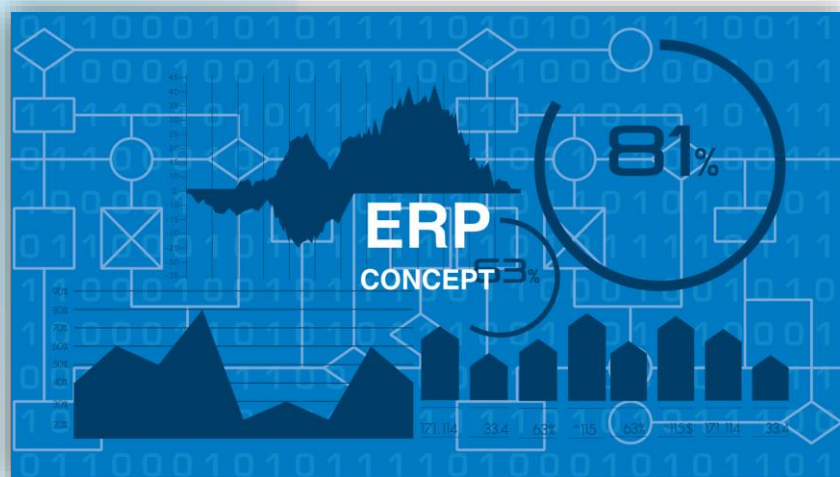
Essencialidade

ERP Ágil



AMBIENTE TRANSACIONAL DE SISTEMAS ABERTOS

3 CONCEITOS TOTVS



**Viabilizar Novos
Comportamentos...**



PLATAFORMA DE PRODUTIVIDADE E COLABORAÇÃO

Identidade | Gestão de Documentos e Processos |
Indicadores | Colaboração | Portais

Tecnologia Fluída

Essencialidade



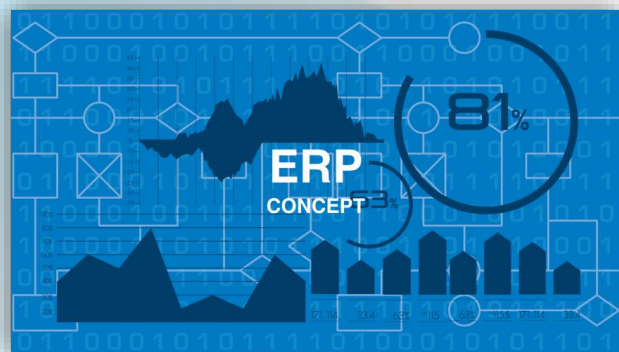
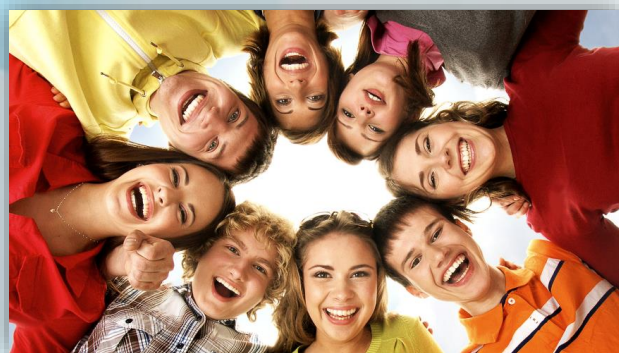
ERP Ágil

AMBIENTE TRANSACIONAL DE SISTEMAS ABERTOS

Novas experiências de uso e completa aderência



3 CONCEITOS TOTVS



Viabilizar Novos
Comportamentos...



GESTÃO

PLATAFORMA DE PRODUTIVIDADE
E COLABORAÇÃO

Identidade | Gestão de Documentos e
Processos | Indicadores | Colaboração |
Portais

Tecnologia Fluída

Essencialidade

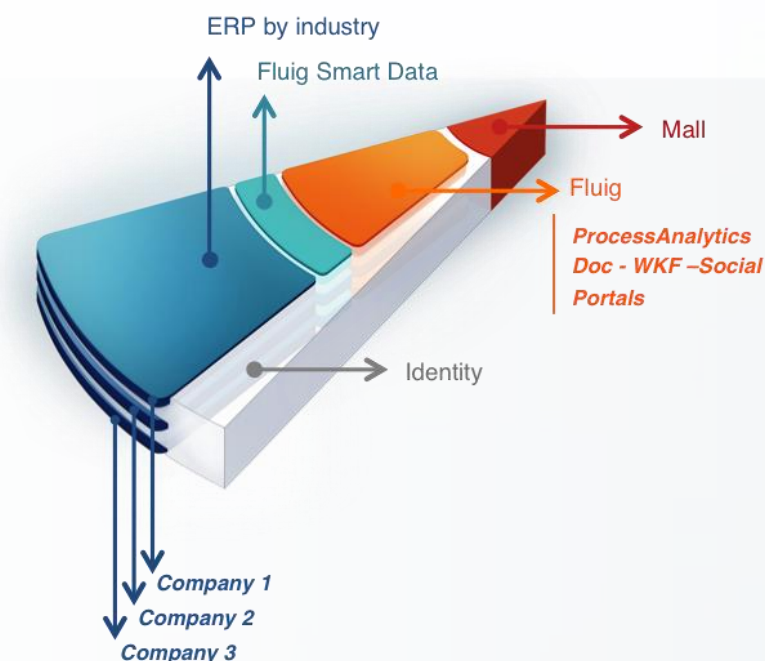


ERP Ágil

AMBIENTE TRANSACIONAL DE
SISTEMAS ABERTOS

Novas experiências de uso e completa
aderência

NEGÓCIO



Launch Pad

Fluig

fluig.totvs.com/portal/p/10097/community/educacional

Aplicativos Favoritos Portal RM Processo Seletivo TOTVS BA

TOTVS

Home

Favoritos

Documentos

Processos

Listas

Central de Tarefas

Lixeira

Mais

Voltar

O que deseja encontrar?

Avançado

6

Rafael Pinheiro

Curso Administração de Empresas

Coordenação e Professores

749 Participantes

Deixar de participar

Compartilhar

Comunidade Educacional

Pública

Timeline

Imagens

Vídeos

Conexões

O que deseja compartilhar?

Últimas publicações

Exibir todos os posts

Thiago Pereira de Sousa em Curso Administração de Empresas - 17/03/2014 19:46

Pessoal, na próxima semana vamos receber a comissão do MEC para avaliação do nosso curso.

Comentar

Apoiar

Compartilhar

Remover

Denunciar

Monica Pereira Restrepo - 18/03/2014 17:54

Está tudo pronto! Vamos em busca do conceito máximo!

Apoiar

Denunciar

Evolução número de alunos

Alunos

2000

1500

1000

500

0

2010

2011

2012

Consulta rápida | Alunos

Nome

Alunos ativos

Arraste colunas para agrupar

Nome	Nascimento	R.A.	e-mail	Resp. Fin.
ANA SILVA	10/04/2014	3500	ana@mail.com.br	
BIA PEREIRA	28/03/2014	5000	bia@mail.com.br	
CARLA SOUSA	21/03/2014	2000	carla@mail.com.br	
DANI FERREIRA	18/03/2014	1000	dani@mail.com.br	

Processos

- Aproveitamento de Estudos

- Transferência Interna

- Revisão de Notas

- Resilição

- Contratação de novo professor

Sistema: Funções e Rotinas

+ Educacional

Disciplinas

Turmas

Matrizes curriculares

Equivalências

+ RH

Currículos

Funcionários

Timeline

Movimentações da Comunidade e participantes




Widgets de Gestão

Evolução de Alunos por Semestre



- Home
- Favoritos
- Documentos
- Processos
- Listas
- Central de Tarefas
- Lixeira
- Mais
- Voltar



Curso Administração de Empresas

Coordenação e Professores


Comunidade Educacional

Pública



749 Participantes

Deixar de participar Compartilhar

- Timeline
- Imagens
- Vídeos
- Conexões




O que deseja compartilhar?


Últimas publicações

Exibir todos os posts

- 

Thiago Pereira de Sousa em Curso Administração de Empresas - 17/03/2014 19:46

Pessoal, na próxima semana vamos receber a comissão de...

Comentar Apoiar Compartilhar Remover Denunciar
- 

Monica Pereira Restrepo - 18/03/2014 17:54

Está tudo pronto! Vamos em busca do conceito máximo!

Apoiar Denunciar



Consulta rápida | Alunos

Nome Alunos ativos

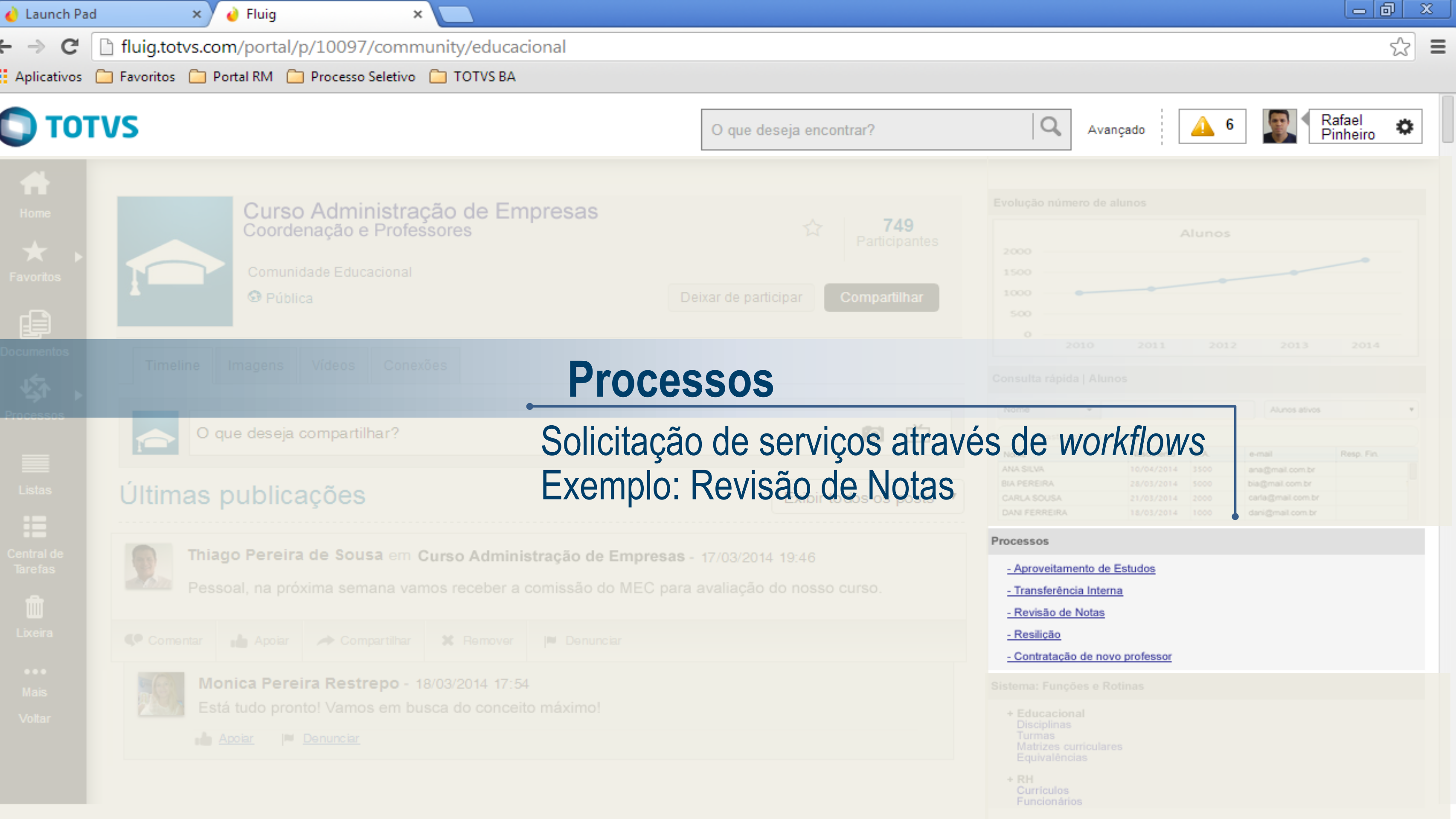
Arraste colunas para agrupar

Nome	Nascimento	R.A.	e-mail	Resp. Fin.
ANA SILVA	10/04/2014	3500	ana@mail.com.br	
BIA PEREIRA	28/03/2014	5000	bia@mail.com.br	
CARLA SOUSA	21/03/2014	2000	carla@mail.com.br	
DANI FERREIRA	18/03/2014	1000	dani@mail.com.br	

- Processos
- Aproveitamento de Estudos
 - Transferência Interna
 - Revisão de Notas
- Resilição
- Sistema: Funções e Rotinas
- + Educacional
 - Disciplinas
 - Turmas
 - Matrizes curriculares
 - Equivalências
 - + RH
 - Curriculos
 - Funcionários

Consultas Rápidas

Acesso ágil ao Cadastro de Alunos



Launch Pad

Fluig

fluig.totvs.com/portal/p/10097/community/educacional

Aplicativos Favoritos Portal RM Processo Seletivo TOTVS BA

TOTVS

O que deseja encontrar?

Avançado

6

Rafael Pinheiro

Home

Favoritos

Documentos

Processos

Listas

Central de Tarefas

Lixeira

Mais

Voltar

Curso Administração de Empresas

Coordenação e Professores

749 Participantes

Deixar de participar

Compartilhar

Comunidade Educacional

Pública

Timeline

Imagens

Vídeos

Conexões

O que deseja compartilhar?

Últimas publicações

Thiago Pereira de Sousa em Curso Administração de Empresas - 17/03/2014 19:46

Pessoal, na próxima semana vamos receber a comissão do MEC para avaliação do nosso curso.

Comentar

Apoiar

Compartilhar

Remover

Denunciar

Monica Pereira Restrepo - 18/03/2014 17:54

Está tudo pronto! Vamos em busca do conceito máximo!

Apoiar

Denunciar

Evolução número de alunos

Alunos

2000

1500

1000

500

0

2010

2011

2012

2013

2014

Consulta rápida | Alunos

Nome	Data	Valor	e-mail	Resp. Fin.
ANA SILVA	10/04/2014	3500	ana@mail.com.br	
BIA PEREIRA	28/03/2014	5000	bia@mail.com.br	
CARLA SOUSA	21/03/2014	2000	carla@mail.com.br	
DANI FERREIRA	18/03/2014	1000	dani@mail.com.br	

Processos

- Aproveitamento de Estudos

- Transferência Interna

- Revisão de Notas

- Resilição

- Contratação de novo professor

Sistema: Funções e Rotinas

+ Educacional

Disciplinas

Turmas

Matrizes curriculares

Equivalências

+ RH

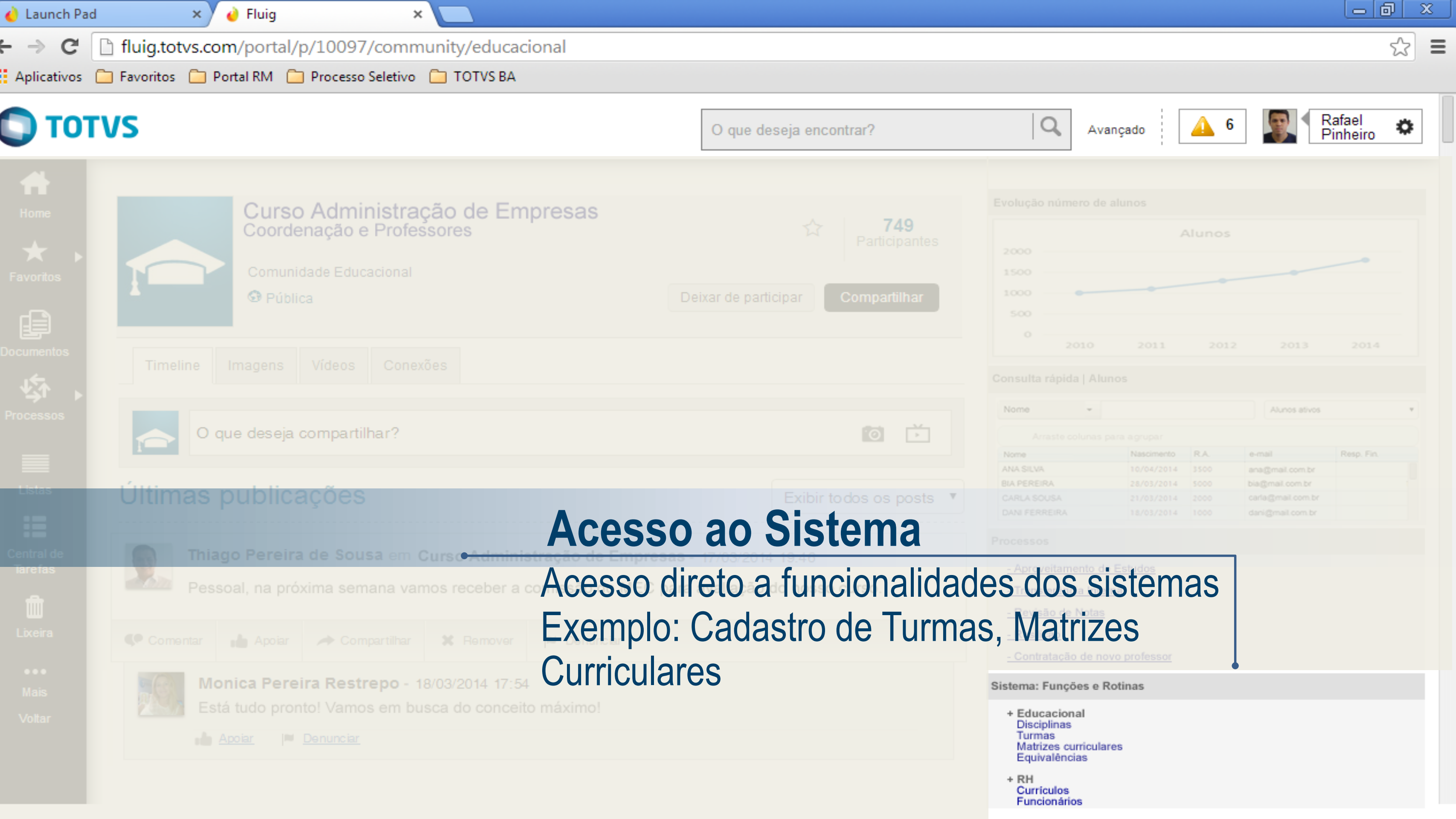
Currículos

Funcionários

Processos

Solicitação de serviços através de workflows

Exemplo: Revisão de Notas



Acesso ao Sistema

Acesso direto a funcionalidades dos sistemas
Exemplo: Cadastro de Turmas, Matrizes Curriculares

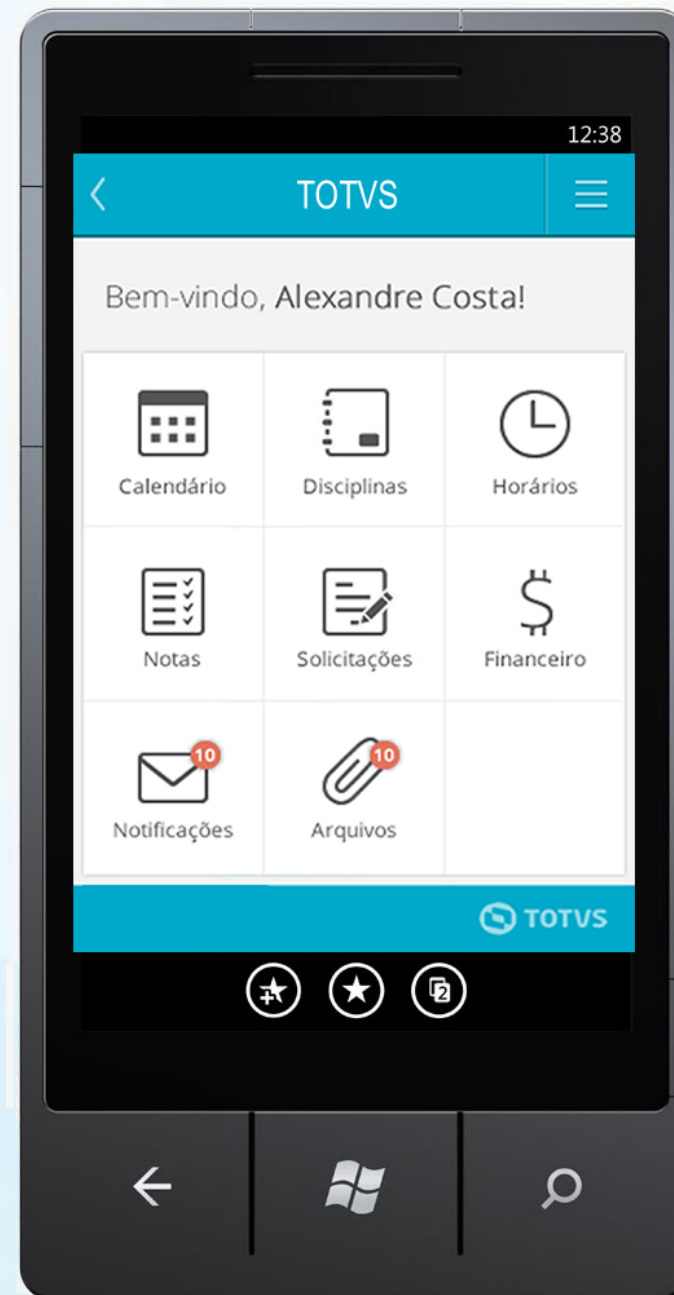


EDUCACIONAL MOBILE

Login



Hot Links



Quadro de Horários





Laércio Cosentino

lc@totvs.com.br

Obrigado ;)

