

Experiências de propostas de empregabilidade para alunos do ensino superior

- Gislaine Moreno - Diretora de Desenvolvimento Institucional da Kroton Educacional

Capacidade de uma pessoa para entrar, manter-se e crescer no mercado de trabalho.

Para nós, na Kroton, esse movimento está totalmente atrelado ao aprimoramento da sua **Qualificação Profissional**

Independemente do tamanho da IES, muitas são as perguntas que necessitam respostas



- Como “enfrentar”, na prática a questão da empregabilidade?
- De que forma é possível garantir PPC's adequados à demanda do mundo do trabalho?
- Como acompanhar o desenvolvimento profissional do aluno?
- Como manter relacionamento efetivo com egressos?
- Qual a melhor forma de aproximar IES e empregadores? E empregadores a candidatos às vagas de trabalho?
- Como medir a empregabilidade?

Ideia: Criação do Canal Conecta

Aproximar nossos alunos do mercado de trabalho e as empresas de nossos alunos, e ainda contribuir para o aprimoramento de ensino e aderência às necessidades do mercado, retroalimentando nosso modelo acadêmico

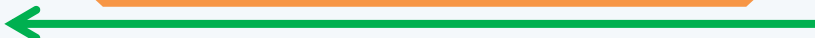


ALUNO
KROTON

Acesso rápido, fácil e eficiente às
oportunidades do mercado de trabalho



Canal de acesso que
conecta Alunos e
Mercado de Trabalho



Competências desejadas pelo mercado



HABILIDADES E
COMPETÊNCIAS



MERCADO



Capilaridade das vagas ofertadas

Abrangência nacional e presença nas praças onde estão os nossos alunos



Custo para o aluno e empresa

Possibilidade de oferecer custo zero para a empresa e para o aluno



Relação candidato vaga

Possibilidade de desequilíbrio da relação candidato vaga, podendo ser controlada



Informação sobre competências

Indisponibilidade da informação em plataformas de mercado



Escalabilidade

Possibilidade de ganhos de escala com o crescimento da base de alunos



Domínio sobre campanhas

Impossibilidade de domínio sobre as campanhas



Segurança da informação

Informação controlada por terceiros, colocando em risco sua segurança



Realização de pesquisas quantitativas (alunos e empregadores)

Foram realizadas entrevistas com alunos para entender:

- Ganho de renda real ao longo e após a conclusão do curso;
- Tipos de empresas onde trabalham e gostariam de trabalhar;
- Foram realizadas entrevistas com empregadores para entender:
- Competências mais valorizadas;
- Ferramentas que gostariam de ter à disposição;
- Prioridades.



Realização de pesquisas qualitativas (especialistas e educadores)

- Foram entrevistados acadêmicos e executivos da Kroton;
- Foram entrevistadas empresas que já implantaram projetos de 'empregabilidade';
- Foram entrevistadas pessoas de outras instituições de ensino e consultorias.

McKinsey&Company



Entrevistas Técnicas (avaliação de soluções de mercado)

- Foram feitas entrevistas técnicas com alguns players de mercado, especializados em empregabilidade, que trabalham em escala.



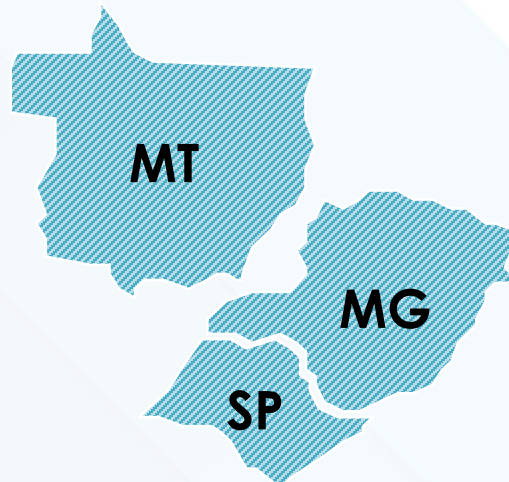


FASE 1 - PILOTO



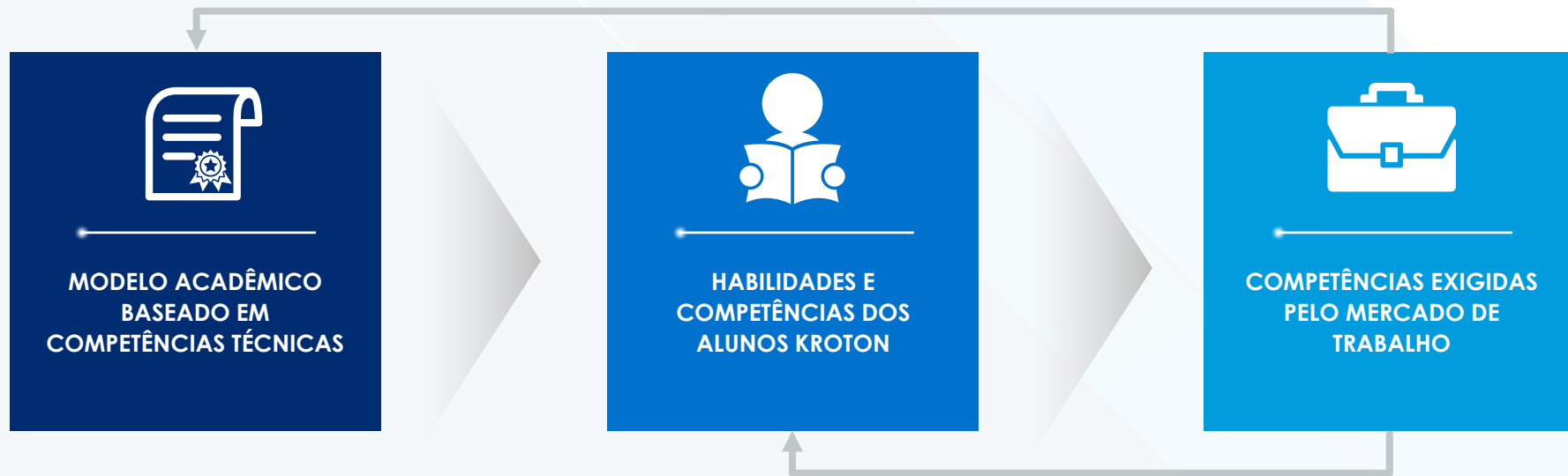
Projeto Piloto
Cuiabá e Rondonópolis
45 mil alunos atingidos em 7 *campi*
+ de 300 empresas
+2.500 vagas publicadas

FASE 2 - 2015



350 mil alunos atingidos
70 *campi*
+ de 2.000 empresas
+ de 19 mil vagas publicadas

LONGO PRAZO Retroalimentação do Modelo Acadêmico baseado em competências técnicas



CURTO PRAZO Estudos dirigidos, cursos livres ead, workshop, palestras e atividades complementares também baseados em competências técnicas



Mais de 85 mil currículos



Tempo médio de contratação
115 dias



Mais de 1.500 acessos médios
diários



1 em 3 alunos entrevistados é
contratado

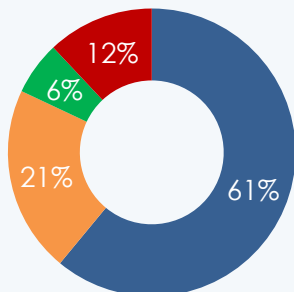
Empresas que divulgaram vagas no canal Conecta

MAIS DE 2.000 EMPRESAS



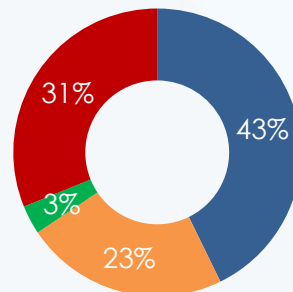
MAIS DE 19 MIL VAGAS

Empresas por porte (# funcionários)



- PEQUENA: 1 a 99
- MÉDIA: 100 a 499
- GRANDE: 500 a 4.999
- GRANDE: 5.000

Vagas por cargo



- Técnico Operacional
- Estágio
- Gestão/Supervisão
- Analista/Profissional

Acompanhamento do Egresso

www.canalconecta.com.br/student-home#/edit

Formação Acadêmica

Administração
Faculdade Anhanguera de Osasco
De 01/2014 a 06/2014
Superior

Ensino Médio Completo
Escola Estadual Professor José Ribeiro de Souza
De 02/1997 a 12/2003

Ensino Médio Remover

[Clique aqui para adicionar uma formação](#)

Idiomas

[Clique aqui para adicionar um idioma](#)

Competências técnicas

Competências Técnicas

Digite a competência técnica que deseja adicionar [+ Adicionar competência](#)

x organização, comprometimento, criatividade x resiliente, facilidade para aprender x sociável, interagir e ser visível

Cursos extracurriculares / Certificações

Almoxarife e Estoquista
CENTRO PAULA SOUZA
De 08/2014 a 09/2014 Remover

Informática Intermediária - (Word, Excel, Power Point, Internet).
SOS Educação Profissional
De 01/2013 a 02/2014 Remover

[Clique aqui para adicionar um curso ou certificação](#)

Experiências Profissionais

operador de produção / [\\$ Histórico salarial](#) [🔗 Editar](#)
Eco Fresh Indústria e Comércio de Alimentos Ltda EPP
De 12/2014 a 05/2015
R\$ 1.167,00

Prepara, separa e abastece materiais para as linhas de produção de Açai. Faz montagem de equipamentos, operação, manute presta assistência aos operadores

Armazenista / [\\$ Histórico salarial](#) [🔗 Editar](#)
LED Logística e Serviços LTDA
De 03/2014 a 08/2014
R\$ 922,00

Separação e conferência de mercadorias para a rota de entrega para a loja, cuidados com as mercadorias e limpeza do contê

Experiências Adicionais

Experiência em Informática com aplicativos Office e Internet, adaptação, bom humor, dinamismo, espírito de trabalhar em equipe com liderança, organização, perfeccionismo, exigência, relacionamento interpessoal em geral, com ampla variedade, bons conhecimentos de clientes, fornecedores, mercados e produtos

[✔ Salvar Experiências Adicionais](#)

[Precisa de Ajuda?](#)

[↑ Voltar ao topo dessa página](#)

Egresso: histórico escolar e de cursos extracurriculares, histórico de experiências profissionais, aumento de renda por período, Competências técnicas adquiridas, processos seletivos de interesse, etc.



FASE 3 - NACIONAL



1,1k Alunos
Projeção de mais 30 mil vagas!

- **Informações sobre cada ocupação: o que fazem, ambiente de trabalho, como ser, salários, ocupações semelhantes, perspectivas de crescimento**
- **Informações sobre cursos relacionados à profissão, licenças e certificações e competências associadas**
- **Mecanismo de busca de ocupações por nível de instrução, salário e projeção de crescimento**



“O Canal Conecta me ajudou a encontrar o profissional mais adequado e em um tempo recorde!”

Recrutadora Ambev

“Para nós que estamos nos formando, o Canal Conecta nos direciona para a vaga certa disponível! Essa ajuda foi fundamental”

Aluna de Letras contratada via Conecta – UNIC – Cuiabá

“Pude comparar vagas, benefícios e empresas que me interessassei, e escolhi a que mais se adequou a mim! A equipe do Conecta me ajudou desde a preparação para a entrevista até a saber quais documentos seriam necessários!”

Aluna de Ciências Contábilis contratada via Conecta – UNIC – Cuiabá

Melhorar a vida das pessoas por meio da educação responsável e de qualidade, formando cidadãos e preparando profissionais para o mercado, contribuindo para o desenvolvimento de seus projetos de vida.



Obrigada!

gislaine.moreno@Kroton.com.br