



CBESP

XVII Congresso Brasileiro da
Educação Superior Particular

**“ Transformando pessoas pela
Educação na construção de um Brasil
de todos e para todos ”**

realização:



BRASIL EDUCAÇÃO
Forum Brasileiro da Educação Particular

promoção:



Linha Direta
INOVAÇÃO • EDUCAÇÃO • GESTÃO



CBESP

XVII Congresso Brasileiro da
Educação Superior Particular

Educação superior e diversidade no contexto das instituições de ensino regionais

Levando educação para o interior do país



Débora Guerra
Trivento Educação

realização:



BRASIL EDUCAÇÃO
Fórum Brasileiro da Educação Particular

promoção:



Linha Direta
INOVAÇÃO • EDUCAÇÃO • GESTÃO

Introdução



Expansão do ensino superior para o interior como política de democratização.



Diversidade **cultural, étnica, territorial e social** como centro do processo.



Objetivo: compreender como a interiorização promove **inclusão e inovação**.

Papel das instituições regionais

- Formação de **profissionais que atuam em suas comunidades.**
- Ensino, pesquisa e extensão **alinhados** às realidades locais.
- **Fortalecimento da identidade e** desenvolvimento regional.



Diversidade como potência



- **Ampliação** do repertório acadêmico.
- Soluções **criativas** e **contextualizadas**.
- **Integração** entre saberes locais e científicos.

Desafios enfrentados



Infraestrutura local
e barreiras de acesso.



Desigualdades sociais
e culturais.



Limitações tecnológicas.

Políticas públicas e ações afirmativas



- Programas específicos para grupos historicamente excluídos, como indígenas, comunidades ribeirinhas, quilombolas.
- **Apoio:** moradia, transporte.
- Valorização dos saberes locais nos currículos.
- Projetos de extensão voltados à comunidade.

Conclusão



Interiorizar o
ensino superior é
promover equidade
e inovação.



A diversidade
regional é um
recurso estratégico.



Educação como
instrumento de
transformação
social.



**SOCIEDADE
EDUCACIONAL
SANTO ANTÔNIO:**

Trivento 
E D U C A Ç Ã O

**Empresa Certificada pelo
Great Place to Work
Minas Gerais 2024**

Essa certificação é resultado do nosso compromisso contínuo com a construção de um ambiente de trabalho saudável, respeitoso, colaborativo e com propósito.

Melhores
Empresas Para
Trabalhar™
em Minas Gerais

Great
Place
To
Work.

BRASIL
2025

EXCELÊNCIA ACADÊMICA

- Compromisso com a **excelência educacional e inovação.**
- **Soluções educacionais** para empresas, instituições de ensino e indivíduos.
- Do interior para o interior: por meio de um ensino de qualidade, **nos relacionamos com a comunidade de forma real.**



Importância da
conexão real
com as pessoas

DIRECIONADORES DO CRESCIMENTO

1 Investa no
seu time

2 Planejamento e
Gestão à vista

3 Consistência e
Persistência

4 Ritos
e Cadência

5 Atmosfera de
Startup e
mentalidade
Data driven
6 Tudo é
Experiência

3 Consistência e Persistência

Atributos tangíveis



Modelo Acadêmico

Inovador:

Aprendizado por projetos e desenvolvimento de competências exigidas pelo mundo do trabalho.



O melhor do presencial e do digital



Certificações a cada semestre atendendo as demandas do mundo do trabalho



Infraestrutura de ponta para seu aprendizado



Condições de Acesso e Bolsa Mérito



Experiência prática com projetos reais em parceria com empresas e comunidade



80% dos professores mestres e doutores e um currículo construído com profissionais do mercado

3 Consistência e Persistência

Em nossas escolas os alunos se preparam para a construção do conhecimento



“Less Teaching
More Learning”

3 Consistência e Persistência

Nosso modelo acadêmico é híbrido, isto é, o estudante pode aprender nos ambientes físico e digital



Experimente seu futuro!

Estudo na biblioteca, espaços acadêmicos coletivos, Maker, visitas a comunidade



Autonomia e liderança

Estudos digitais e atividades acadêmicas digitais



Encontro com o(a) professor(a)

Atividade acadêmica na sua unidade com o seu professor

Encontro com o(a) professor(a)

Atividade acadêmica na NAV com o seu professor

5 Atmosfera de Startup e mentalidade Data driven

1 Agilidade

2 Cultura de Inovação

3 Melhoria Contínua

4 Apaixonados por
dados

5 Mentalidade Growth

6 Tudo é Experiência

Entendemos que todos os pontos de contato são experiências de marca que engajam, conectam, geram sentimento de pertencimento e consequentemente fidelização.

1 Investimos nos nossos ambientes. Nossas unidades são expressões da nosso propósito e da nossa marca.

2 Institucionalizamos também os ritos acadêmicos: Semana Acadêmica, Experience, Volta às Aulas, Premiação dos Melhores Trabalhos.

3 Nossas Redes Sociais Refletem nosso jeito de ser e mostramos as personagens reais das nossas instituições.

4 Incentivamos as ações especiais com os estudantes por meio das Experiências Nuh!

5 Atendimento Digital (Automatizado e humano) com o mesmo NPS.

6 Tudo é Experiência

1 Investimos nos nossos ambientes. Nossas unidades são expressões da nosso propósito e da nossa marca.



6 Tudo é Experiência

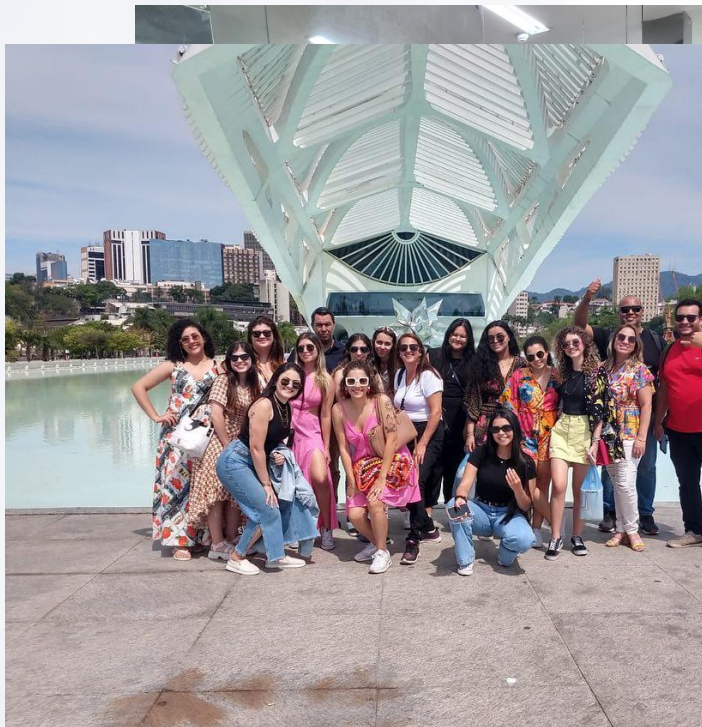


2 Institucionalizamos também os ritos

~~Sessão Acadêmica~~ Sessão Acadêmica, Experience, Volta às Aulas, Cerimônia do Jaleco, Premiação dos Melhores Trabalhos.



6 Tudo é Experiência

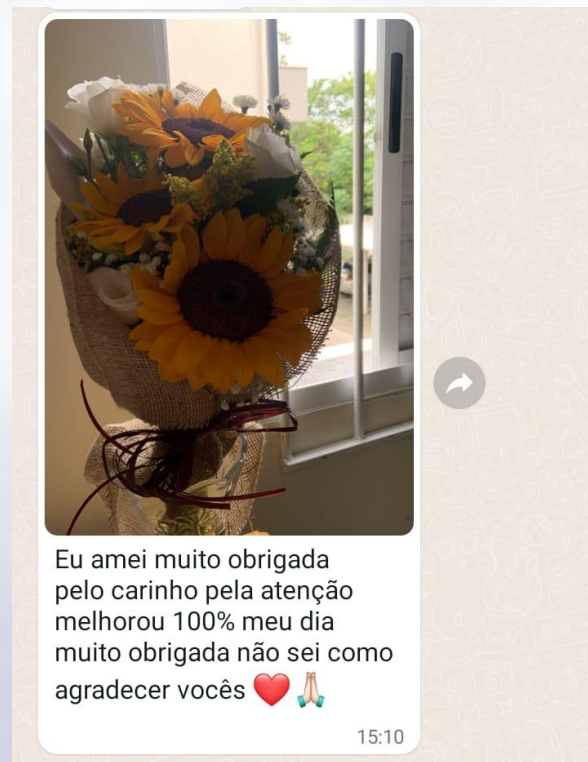
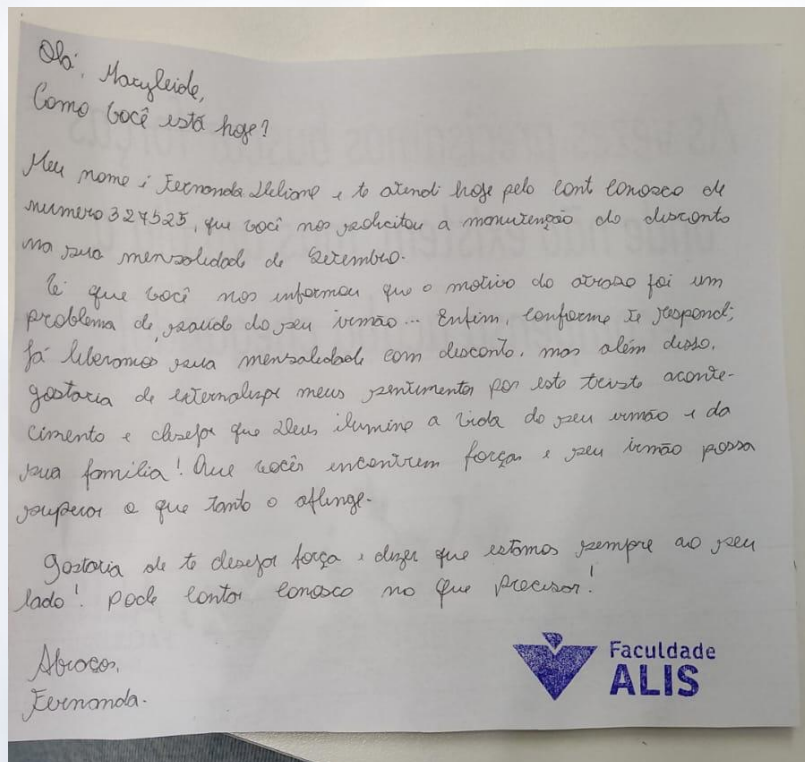


3 Nossas Redes Sociais Refletem nosso jeito de ser e mostramos as personagens reais das nossas instituições.



6 Tudo é Experiência

4 Incentivamos as ações especiais com os estudantes por meio das Experiências Nuh!





Biblioteca
Antônio Lisboa Guerra Neto

Biblioteca Antônio Lisboa Guerra Neto

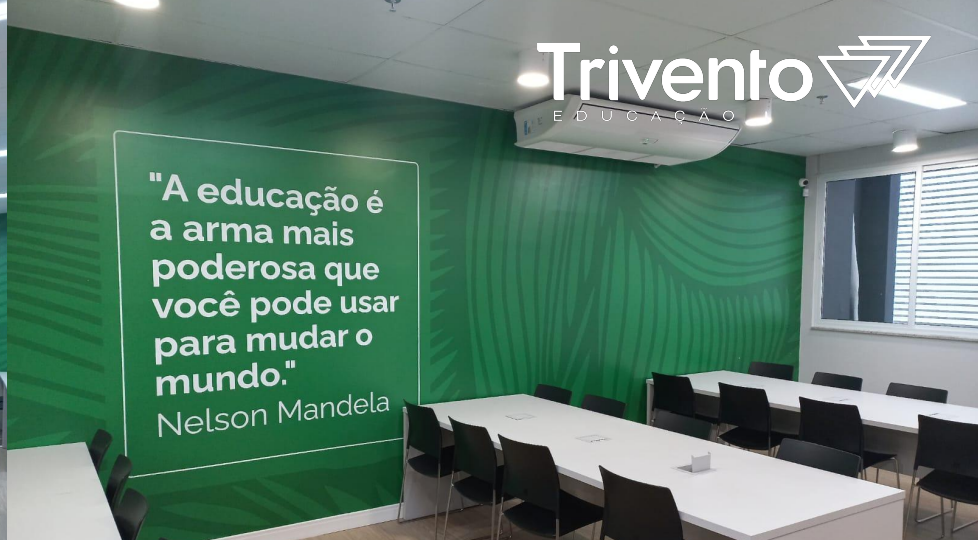
Antônio Lisboa Guerra Neto, mineiro, foi empresário e empreendedor em diversos segmentos como rede de supermercados, construção civil, eletrificação rural e urbana, locação de veículos e agropecuária.

Ele falava que investir em Educação seria seu maior legado, e esta foi sua última grande realização!

Foi persistente e determinado na realização dos seus sonhos e tinha como grande amor, a sua família e todas as comunidades que ajudou a construir e desenvolver.

Sua grande frase era **"Sonho que se sonha só, é só um sonho. Sonho que se sonha junto, se torna realidade."**

1950 - 2005





Rubens Xipaya

(futuro médico e
estudante de uma das
nossas Instituições)

Yãkurixi Xipaya

(futura enfermeira e
estudante de uma das
nossas Instituições)





Débora Guerra

CEO na Trivento Educação |
Vice-Presidente do Conselho da Administração
da ABMES |
Conselheira no Conselho de Desenvolvimento
Econômico Social Sustentável
<https://www.linkedin.com/in/deboraguerratrivento/>





CBESP

XVII Congresso Brasileiro da
Educação Superior Particular

OBIGADO!

realização:



BRASIL EDUCAÇÃO
Fórum Brasileiro da Educação Particular

promoção:



Linha Direta
INOVAÇÃO • EDUCAÇÃO • GESTÃO