



# Educação Superior no Contexto da Diversidade como Inovação

realização:



promoção:



# Panorama Introdutório e Conceito Ampliado

## 1. Panorama introdutório

- Transformações sociais, econômicas e culturais do século XXI.
- O papel estratégico da Educação Superior nesse novo cenário.
- A diversidade como motor de inovação, não apenas como obrigação legal.

## 2. Conceito ampliado de diversidade

- Diversidade como multiplicidade de vivências, culturas, identidades e formas de aprender.
- Inclusão de marcadores como: etnia, gênero, orientação sexual, geração, região, religião, condição socioeconômica e funcionalidade.
- A diversidade como elemento de união, não de fragmentação.



# Diversidade como Inovação e Qualidade Acadêmica



## 3. Diversidade como inovação

Ambientes diversos estimulam criatividade, empatia e novas formas de pensar. Currículos conectados com a vida real e pesquisas comprometidas com o território. Diversidade como potência para transformar o ensino, a pesquisa e a extensão.



## 4. Qualidade acadêmica no contexto da diversidade

Redefinição de "qualidade": acesso com equidade, permanência com suporte, avaliação com empatia. Formação para a vida, e não apenas para o mercado. Citação de dados da UNESCO (2022): inclusão ativa amplia a produção científica e reduz a evasão.





# Marcos Legais e Desafios para Superação

## 5. Marcos legais como base transformadora

LDB, Lei de Cotas, Estatuto da Pessoa com Deficiência. Normas como instrumentos de mudança, e não meras exigências burocráticas.

## 6. Desafios enfrentados e caminhos para superação

Resistências estruturais: racismo, capacitismo, meritocracia descontextualizada. Ações necessárias: formação docente, revisão curricular, criação de políticas institucionais consistentes, representatividade.

# Novo Paradigma Institucional e Compromisso Social



## 7. Novo paradigma institucional e gestão inclusiva

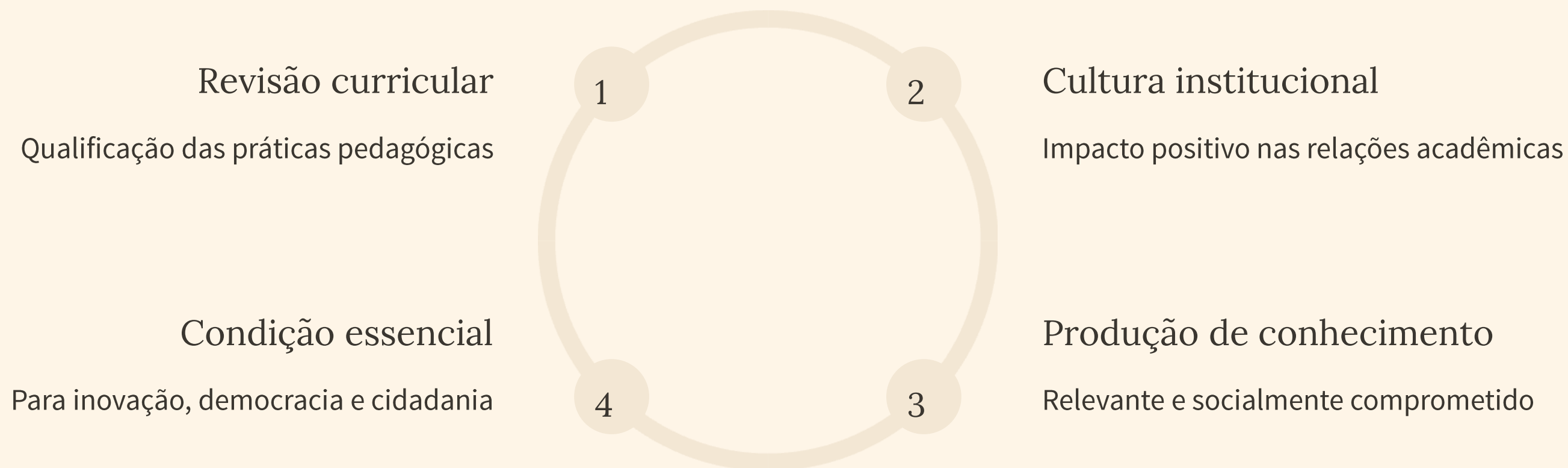
Gestão democrática, sensível às desigualdades e baseada na escuta ativa. Construção coletiva das decisões acadêmicas. Diversidade como pilar estratégico da inovação e da sustentabilidade institucional.



## 8. Compromisso com um Brasil para todos

Papel da universidade na superação das desigualdades históricas. Diálogo com saberes populares, indígenas, quilombolas e outras comunidades. Formação de lideranças sociais e profissionais com consciência crítica e responsabilidade ética.

# Diversidade como Potência Transformadora



## 9. Diversidade como potência transformadora

Revisão de currículos e qualificação das práticas pedagógicas. Impacto positivo na cultura institucional e nas relações acadêmicas. Produção de conhecimento relevante e socialmente comprometido. A diversidade como condição essencial para a inovação, a democracia e a cidadania.





# Incluir é Transformar

A diversidade é potência transformadora porque descentraliza o saber, democratiza o acesso, enriquece a convivência e fortalece a cidadania. Inovar é, antes de tudo, incluir. E incluir é transformar. Que a Educação Superior seja cada vez mais o solo fértil onde todas as vozes possam florescer e onde a diferença seja reconhecida como valor e não como obstáculo.

Obrigada.

realização:



promoção:

